



Outplacement

Outplacement je konkrétní pomoc firmám, které snižují stavy zaměstnanců nebo propouštějí konkrétní jedince a chtějí posílit svůj image kvalitní firmy.

Pojmem outplacement rozumíme poradenství pro management firmy, která prochází změnami

- většími (restrukturalizací, ukončením provozu, fúze)
- nebo i změnami běžnými (propouštění jednoho či několika málo jedinců).
- Outplacement je zároveň pomocí a podporou pro samotné zaměstnance, kterých se tyto změny týkají.

Zaměstnavateli pomáhá Outplacement posílit dobrou pověst firmy na trhu, zaměstnancům připravuje podmínky pro nový úspěšný start a všem zúčastněným umožňuje zachovat si do budoucna dobré vztahy.

- Velmi důležitým krokem bývá ujasnění, kteří pracovníci mají zůstat a kteří budou propuštěni. To je zpravidla vcelku snadné na obou pólech, ale může být složitější v pásmu průměrně pracujících zaměstnanců. Pomůžeme Vám identifikovat, jaké zaměstnance je dobré si udržet a proč.
- Realizujeme outplacementové programy pro odcházející zaměstnance: skupinové semináře, individuální programy pro manažery, psychologické a právní poradenství. Pomáháme uvolňovaným zaměstnancům orientovat se na trhu práce, zmapovat možnosti nového pracovního uplatnění, naučit se psát dobré životopisy a motivační dopisy a uvědomit si, jak efektivně postupovat při hledání práce i při samotném výběrovém rozhovoru. Můžeme navázat dalšími individuálními konzultacemi, které jsou zaměřené na důkladné testování osobnostních předpokladů, praktický nácvik přijímacího rozhovoru se zpětnou vazbou a na udržení motivace nebo na pomoc při nalezení náhradních cílů.
- Spolupracujeme při vytváření dobré atmosféry a udržení pracovní morálky zaměstnanců, kteří zůstávají, a přispíváme k úspěšnému zvládnutí potřebných změn.