
















Daňová reforma podle stavu v listopadu 2011







V listopadu 2011 schválila vláda návrh daňové reformy, který je v současnosti na programu jedné z prosincových schůzí Senátu Parlamentu ČR. V platnost by měla vstoupit v roce 2013, avšak nejedná se zřejmě o definitivní termín, protože je již avizován zájem vlády o posunutí její platnosti na rok 2015.

K hlavním bodům daňové reformy patří:

-  Zrušení superhrubé mzdy u zaměstnanců – nově má být daň odváděna ve výši 19% z hrubé mzdy a nikoliv 15% ze superhrubé mzdy (v praxi to znamenalo zdanění příjmu ve výši cca 21%).
-  Dojde ke zvýšení odvodů na zdravotní pojištění ze 4,5% na 6,5%, sociální pojištění zůstane ve stejné výši 6,5%, přičemž strop pro sociální pojištění bude 4 násobek průměrné mzdy a 6 násobek průměrné mzdy bude strop pro zdravotní pojištění.
-  Dojde ke snížení podpory u hypoték a úvěrů ze stavebního spoření – nově bude možné odečíst od základu daně úroky max. ve výši 80 000,- Kč.
-  Nebude možné odečíst od základu daně členské příspěvky odborovým organizacím a náklady na zvyšování kvalifikace.
-  Dary bude možné odečíst až do výše 15% základu daně u FO a 10% základu daně u PO.
-  Základní slevu na poplatníka bude možné uplatnit pouze u příjmů do výše 4 násobku průměrné mzdy.
-  Bude zaveden zaměstnanecký paušál ve výši 250,- měsíčně, který má kompenzovat zrušení zaměstnaneckých benefitů, k nimž patří např. stravenky či režijní jízdenky.
-  Zaměstnavatelé budou nově platit daň z úhrnu mezd ve výši 32,4% – nahradí dnešní odvod sociálního a zdravotního pojištění ve výši 34%.
-  Bude zavedeno osvobození u příjmů ve formě dividend, a to ve všech případech, tzn. placených do zahraničí a přijatých ze zahraničí nebo z tuzemska.
-  Bude zavedena lineární sazba daně ve výši 19% u daně darovací a 9,5% u daně dědické (dosud platné osvobození u manželů a příbuzných v rámci 1 a 2 skupiny zůstane zachováno).
-  Vznikne jednotné inkasní místo pro výběr daní, pojistného a cla a budou sjednoceny termíny pro placení daní a odvodů.
-  Bude snížena hranice obratu pro povinnou registraci k DPH ze současného 1 000 000,- Kč na 750 000,- Kč.
-  Změní se lhůta pro osvobození příjmů z prodeje cenných papírů u fyzických osob, kde byla dosud lhůta 6 měsíců – nově bude muset být pro osvobození příjmů z prodeje splněna držba 5 let mezi nabytím a prodejem cenných papírů.



Dosud schválené změny platné od roku 2012:

-  Dojde ke zvýšení snížené sazby DPH z 10% na 14% (od roku 2013 dojde ke sjednocení sazby DPH na úrovni 17,5%, tzn., že bude existovat již jen jediná sazba DPH).
-  Dojde k rozšíření režimu přenesení daňové povinnosti, tzv. tuzemský reverse charge bude rozšířen o stavební a montážní práce.
-  Bude zdaněno provozování loterií a jiných podobných her ve výši 20%.
-  Dojde ke zvýšení daňového zvýhodnění na dítě o 150,- Kč měsíčně.
-  Dohody o provedení práce – novela zákoníku práce navyšuje počet hodin na 300 hodin ročně, které mohou být odpracovány v tomto režimu, přičemž při překročení částky 10000 Kč budou podléhat odvodům sociálního a zdravotního pojištění.
-  Zákon o nemocenském pojištění – zařazení jednatelů a členů představenstev do množiny zaměstnanců pro účely nemocenského a důchodového pojištění.

Petr Foldyna

daňový poradce